



Université du Québec à Chicoutimi PLAN DE FORMATION EN LIGNE



4 heures



0,4

Unité d'éducation continue

Pénurie de main-d'œuvre : des solutions au-delà du recrutement

Description

La pénurie de main-d'œuvre frappe les organisations de toute taille, de la PME à la grande entreprise. Le phénomène n'épargne aucune région et aucun secteur d'activités. Devant cette réalité qui devrait perdurer encore plusieurs années, il faut inévitablement aller plus loin que le recrutement traditionnel.

Cette formation vous aidera à découvrir qu'une partie de la solution est peut-être déjà disponible dans votre organisation, et ce, sans ajouter une pression supplémentaire sur vos ressources. En analysant vos façons de faire, il est possible d'optimiser l'utilisation de vos ressources.

Objectifs

Au terme de la formation, les participants et participantes seront en mesure de :

- mieux connaître leurs réels besoins et les ressources disponibles;
- optimiser les processus administratifs et opérationnels;
- identifier des solutions adaptées et durables;
- utiliser différents outils d'analyse simples et efficaces;
- comprendre l'importance des personnes en poste et les soutenir.

Contenu

- Principes, outils et méthodes pour une démarche visant à identifier des pistes de solution durables pour pallier au besoin de main-d'œuvre
- Développement des personnes en poste : les principaux éléments d'un plan de développement des compétences

Nombre d'heures

4 heures

Frais d'inscription

300 \$ plus les taxes applicables

Clientèle visée

Cette formation s'adresse aux gestionnaires ou aux personnes en situation de gestion, y compris la gestion d'une équipe, qui désirent trouver des solutions novatrices aux enjeux liés à la pénurie de personnel.

Formatrice



Johanne Simard, M.Sc., M.B.A

Johanne Simard a évolué comme directrice des ressources humaines dans le réseau collégial et comme conseillère cadre en développement organisationnel dans le réseau de la santé. Elle a également accompagné plusieurs entreprises et organismes à but non lucratif comme consultante en management et ressources humaines.

D'abord formée en communication, et souhaitant davantage accompagner les talents et les organisations, elle obtiendra une première maîtrise en gestion des organisations (M. Sc.) et une seconde en administration des affaires pour cadres (MBA). Elle possède également une formation en amélioration continue LEAN SIX SIGMA (ceinture verte).

Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
formationcontinue@uqac.ca
formationcontinue.uqac.ca

NOTES

Attestation de participation : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun(e) des apprenants et apprenantes. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée, doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

Outils complémentaires : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants et dirigeantes qui le souhaitent. Une possibilité d'accompagnement supplémentaire en virtuel ou sur place est offerte. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.