



# Université du Québec à Chicoutimi PLAN DE FORMATION EN LIGNE



3 h



0,3

Unité d'éducation continue

## Garder la tête hors de l'eau en contexte de pénurie de personnel

### Description

Le constat des études démographiques concernant la population active au travail démontre que la pénurie de personnel sévira encore pendant plusieurs années. Le statu quo n'est donc pas une solution. La demande de main-d'œuvre demeurera excédentaire face aux chercheurs d'emplois. Les organisations devront se « cannibaliser » afin de combler leurs besoins de main-d'œuvre. Il s'agit d'une situation sans précédent.

On constate le désarroi chez plusieurs dirigeants. Ceux-ci ont des projets, des opportunités sans toutefois pouvoir relever les défis. La contrainte de main-d'œuvre provoque des soubresauts qui impactent la qualité de vie des salariés québécois. Temps supplémentaire obligatoire, accroissement des charges de travail et du niveau d'imputabilité, il s'agit d'une rude période tant pour les employeurs que pour les salariés.

Devant ce constat, il devient nécessaire de s'interroger sur nos pratiques de gestion afin d'affronter ce défi. On constate que certaines organisations réussissent mieux que d'autres. Nous tenterons d'y voir plus clair en jetant un regard critique sur certaines pratiques et en ouvrant la porte à d'autres pratiques qui semblent porteuses d'espoir.

### Objectifs

Au terme de la formation, les participant-es seront en mesure de :

- mieux comprendre les défis occasionnés par la pénurie de personnel;
- développer un regard critique sur les pratiques de gestion;
- susciter des pistes de réflexion propres à leur réalité organisationnelle.

### Contenu

- Un bilan du contexte de pénurie de personnel
- Développer son ADN organisationnel (le mythe des valeurs organisationnelles)
- Apprendre à se positionner comme un employeur de choix
- Développer les aptitudes managériales avec la théorie du +1 -1
- Être cohérent et innovant (penser en dehors de la boîte)
- Développer la performance humaine organisationnelle

## Nombre d'heures

3 heures

## Frais d'inscription

--

## Clientèle visée

Cette formation s'adresse aux gestionnaires et aux personnes qui sont en situation de gestion de personnel.

## Formateur



### Olivier Gagnon, D. Sc.

Monsieur Gagnon est professeur en gestion des ressources humaines à l'Université du Québec à Chicoutimi. Titulaire d'un doctorat de la Sorbonne Business School à Paris, il se spécialise dans la compréhension des phénomènes organisationnels tels que les restructurations, le développement des compétences et la dotation du personnel. Grâce à ses expériences comme gestionnaire des ressources humaines et de consultant en gestion du capital humain, il est fréquemment sollicité, tant par les organisations privées que publiques, afin de mettre en place des stratégies novatrices pour accroître la performance. Responsable d'un laboratoire de recherche portant sur le changement organisationnel (LAGESCO), il supervise et encadre plusieurs activités de recherche pour des fins de publication dans différentes revues scientifiques, colloques internationaux et ouvrages de gestion. Formateur reconnu, il intervient sur de multiples sujets concernant la gestion des ressources humaines et l'évolution du statut de l'humain au travail.

## Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi  
555, boulevard de l'Université  
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1  
418 545-5011, poste 1212  
formationcontinue@uqac.ca  
formationcontinue.uqac.ca

## NOTES

**Attestation de participation** : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

**Outils complémentaires** : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.