



Université du Québec à Chicoutimi  
**PLAN DE FORMATION  
EN LIGNE**



7h



0,7

Unité d'éducation continue

# Leadership mobilisateur : gérer l'engagement et la mobilisation

## Description

La formation vise à mieux comprendre le phénomène complexe du leadership dans le but de situer son style personnel de leadership et d'apprendre à agir d'une façon plus efficace pour mobiliser tout son personnel.

## Objectifs

Au terme de la formation, les participants seront en mesure :

- De comprendre le phénomène du leadership dans toute sa complexité et au-delà des croyances et des idées préconçues;
- De savoir distinguer les concepts de pouvoir, influence, leadership et autorité;
- De saisir l'importance de l'intelligence émotionnelle dans l'exercice du leadership;
- De connaître les principaux modèles de base portant sur les styles de leadership;
- De situer son style de leadership personnel en fonction de ces modèles;
- De savoir opter pour le bon style de leadership en fonction de la situation;
- D'agir d'une façon efficace pour bien gérer l'engagement et la mobilisation.

## Contenu

- Le leadership : inné ou acquis ?
- Les paradoxes de la formation au leadership
- L'intelligence émotionnelle et le leadership
- Définitions et distinction : pouvoir, influence, leadership et autorité (P-I-L-A)
- Le processus de leadership – présentation magistrale
- Développement de compétences : savoir, savoir-faire et savoir-être – présentation magistrale
- Exercer son autorité avec légitimité – présentation magistrale et discussion en dyade
- Les styles de leadership
- Impact et conséquences des différents styles

- Le leadership situationnel
- La visibilité et la crédibilité dans l'exercice du leadership
- Motivation vs mobilisation
- Le leader mobilisateur
- Le leader transformationnel
- Le leader coach

### Nombre d'heures

7 à 14 heures

### Frais d'inscription

--

### Clientèle visée

Cette formation s'adresse à des personnes en situations de gestion.

### Formateur



#### Emmanuel Colomb, Ph. D.

Professeur associé au Département des sciences humaines et membre du Laboratoire de recherche en intervention sur l'éthique professionnelle (LARIEP), chargé de cours au Département des sciences économiques et administratives depuis 2006 et à l'École nationale d'administration publique (ENAP) depuis 2020, Emmanuel intervient dans de nombreux mandats organisationnels pour la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi. Il donne des cours portant spécifiquement sur le leadership dans les groupes et les organisations, le changement organisationnel et la mobilisation des équipes de travail. Reconnu pour son dynamisme et ses approches pédagogiques novatrices intégrées à la pratique et à la culture des organisations, il relève de nombreux défis de formation et d'accompagnement que lui présente l'UQAC à travers tout le Québec.

### Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi  
555, boulevard de l'Université  
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1  
418 545-5011, poste 1212  
formationcontinue@uqac.ca  
formationcontinue.uqac.ca

### NOTES

**Attestation de participation** : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

**Outils complémentaires** : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.