



Université du Québec à Chicoutimi PLAN DE FORMATION EN LIGNE



1,5 h



0,15

Unité d'éducation continue

« La théorie du +1 » ou comment activer les bons leviers pour motiver les employé.es

Description

La précarité de l'emploi se veut sans précédent au Québec, de sorte que la pénurie de personnel frappe de plein fouet la presque totalité des organisations. Bien entendu, le déploiement d'une image de marque forte pour attirer les candidats séduit bon nombre d'organisations. Toutefois, cela ne devrait jamais se faire sans préalablement se poser une question : mes gestionnaires savent-ils comment maximiser la valeur de chaque employé-e? Pourquoi les attirer si on ne peut les retenir?

Grâce à la théorie du « +1 », il sera démontré que certains gestionnaires ont la fâcheuse habitude de ne pas activer les bons leviers pour stimuler la motivation des employé-es. Conséquemment, les gestionnaires contribuent fréquemment, sans le savoir, à démobiliser les employé-es. En activant les principes du « +1 », les organisations obtiendront un engagement supérieur de leurs employé-es et profiteront d'un taux de rétention plus élevé. Participez à redéfinir les concepts de motivation et de performance dans un cadre unique et novateur avec la théorie du « +1 ».

L'intervention d'une durée de 90 minutes sera présentée sous forme de formation, puis d'échanges avec les personnes participantes.

Objectifs

Au terme de la formation, les participant-es seront en mesure de :

- favoriser une compréhension élargie des rôles du gestionnaire
- apprivoiser la motivation des employé-es
- développer une approche unique basée sur la performance
- fournir des outils concrets pour gérer son organisation

Nombre d'heures

90 minutes

Frais d'inscription

175 \$ plus les taxes applicables

Clientèle visée

Cette formation s'adresse aux gestionnaires et aux personnes qui sont en situation de gestion de personnel.

UQAC

Formateur



Olivier Gagnon, D. Sc.

Monsieur Gagnon est professeur en gestion des ressources humaines à l'Université du Québec à Chicoutimi. Titulaire d'un doctorat de la Sorbonne Business School à Paris, il se spécialise dans la compréhension des phénomènes organisationnels tels que les restructurations, le développement des compétences et la dotation du personnel. Grâce à ses expériences comme gestionnaire des ressources humaines et de consultant en gestion du capital humain, il est fréquemment sollicité, tant par les organisations privées que publiques, afin de mettre en place des stratégies novatrices pour accroître la performance. Responsable d'un laboratoire de recherche portant sur le changement organisationnel (LAGESCO), il supervise et encadre plusieurs activités de recherche pour des fins de publication dans différentes revues scientifiques, colloques internationaux et

ouvrages de gestion. Formateur reconnu, il intervient sur de multiples sujets concernant la gestion des ressources humaines et l'évolution du statut de l'humain au travail.

Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
formationcontinue@uqac.ca
formationcontinue.uqac.ca

NOTES

Attestation de participation : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenant-es. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

Outils complémentaires : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeant-es qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.