



Université du Québec à Chicoutimi PLAN DE FORMATION EN LIGNE



4 h



0,4

Unité d'éducation continue

Accueillir, intégrer et garder les jeunes en entreprises

DES CONDUITES INDIVIDUELLES « PROBLÉMATIQUES » AU PROJET STRUCTURANT

Description

Difficultés personnelles et interpersonnelles, présentéisme, absentéisme, *ghosting*, la question de la gestion des conduites problématiques au travail est le lot de toutes les entreprises. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, elle se pose avec plus d'acuité alors que cette gestion — autant que les conduites auxquelles elle cherche à répondre — est susceptible d'interférer avec l'insertion et le maintien des jeunes travailleurs et travailleuses dans l'entreprise. Au cours de cette formation en ligne, les participants seront exposés aux travaux scientifiques les plus récents sur les rapports des jeunes au travail, puis sur les difficultés d'insertion et de maintien en emploi auxquelles ils sont confrontés. Ils seront en outre amenés à entreprendre une réflexion sur la place des jeunes dans leur entreprise et sur les moyens existants pour favoriser leur insertion et leur maintien en emploi.

Objectifs

Au terme de la formation, les participants seront en mesure de :

- Comprendre les rapports des jeunes au travail ;
- Identifier les principales difficultés d'insertion et de maintien en emploi des jeunes ;
- Concevoir un plan d'action qui concilie les réalités des jeunes d'aujourd'hui à la vie en entreprise ;

Contenu

- Les jeunesses d'aujourd'hui
- Les rapports des jeunes au travail
- Les configurations du travail et leurs implications pour les jeunes
- Principales difficultés d'insertion et de maintien des jeunes en emploi
- La réflexivité au service des jeunes... et de l'entreprise.

Nombre d'heures

4 heures

Frais d'inscription

--

Clientèle visée

Cette formation s'adresse aux personnes qui ont à cœur l'insertion et le maintien des jeunes en entreprise. Elle intéressa particulièrement les personnes qui participent au recrutement et à la gestion de personnel.

Formateur

Jonathan Binet, Ph.D, T.S.

Jonathan Binet est travailleur social et professeur à l'Unité d'enseignement en travail social de l'Université du Québec à Chicoutimi. Il est responsable de la formation pratique au Centre d'études universitaires de l'est de la Côte-Nord (Sept-Îles). Ses intérêts de recherche, d'enseignement et d'intervention portent sur la jeunesse, sur l'insertion sociale et professionnelle ainsi que sur les problèmes sociaux et de santé en lien avec l'école et le travail.

Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
formationcontinue@uqac.ca
formationcontinue.uqac.ca

NOTES

Attestation de participation : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

Outils complémentaires : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.