



Université du Québec à Chicoutimi
**PLAN DE FORMATION
EN LIGNE**



7 h



0,7

Unité d'éducation continue

Exercer son influence en contexte de changement : et s'il suffisait de se changer soi-même pour influencer de façon efficace les autres

Description

Plusieurs études révèlent que les taux d'échecs lors de changements organisationnels sont extrêmement élevés. Qui plus est, il semble que la majorité de ces échecs soient attribuables à des facteurs humains, dont les façons d'exercer le leadership et l'influence du promoteur de ce changement.

En ce sens, cette formation a pour but d'outiller les agents de changement et de développement à comprendre les dynamiques interpersonnelles et groupales en contexte de changement organisationnel et comment bonifier leurs habiletés pour accroître leur influence stratégique dans ces situations. Notamment, l'accent sera mis sur comment le gestionnaire du changement peut se changer lui-même et se mettre en mode apprentissage continu pour maximiser son leadership sur les autres.

Pour ce faire, il est proposé de faire la transition entre la gestion des ressources humaines à la gestion humaine des personnes. Dans un second temps, les participants seront conviés aux dimensions de savoir-être impliquées dans la gestion efficace du capital humain en contexte de changement organisationnel, dont les approches efficaces en leadership axées sur l'influence, la collaboration et la mobilisation.

Objectifs

Au terme de la formation, les participant-es seront en mesure de :

- comprendre les composantes de la dimension humaine dans la dynamique du changement organisationnel;
- identifier vos aptitudes comme agent de changement et de développement, dont notamment votre leadership d'influence;
- par l'intermédiaire de l'analyse stratégique, savoir analyser son environnement organisationnel afin d'optimiser l'utilisation des leviers pour propulser le changement;
- développer des outils de gestion stratégique du changement organisationnel susceptibles de favoriser l'adhésion au changement;
- cerner les dynamiques efficaces de communication et d'adaptation continue tout au cours du processus d'un changement organisationnel;
- concevoir le changement organisationnel comme une occasion privilégiée de passer de la gestion des ressources humaines à la gestion humaine des personnes.

Contenu

Séance 1

- La dimension humaine du changement : des attitudes pour propulser les aptitudes.
- Les dynamiques interpersonnelles et groupales en contexte de changement organisationnel : convaincre pour susciter l'adhésion et l'appropriation au changement.
- Les habiletés interpersonnelles et sur le plan de la communication en gestion du changement.

Séance 2

- Les fondements de l'analyse stratégique appliqués au changement organisationnel.
- Des outils pour propulser le leadership d'influence en contexte de changement organisationnel.
- Le passage de la gestion des ressources humaines à la gestion humaine des personnes.

N.B. : Avant la première rencontre, les participant-es seront convié-es à réfléchir à un changement organisationnel vécu ou à venir et à compléter une grille de réflexion relativement à leurs habiletés sur le plan des composantes de la dimension humaine du changement.

Formateur



Claude-Michel Gagnon

Claude-Michel Gagnon, psychologue, est chargé de cours à l'Université du Québec à Chicoutimi, chargé d'enseignement à l'École nationale d'administration publique et professeur associé à l'Université de l'Ontario français. Son enseignement et ses formations portent sur le développement personnel du gestionnaire, le développement de carrière et des compétences, les habiletés de direction, la gestion des équipes et l'animation de réunions, la gestion des employés difficiles et /ou en difficulté, la santé mentale au travail, l'estime de soi, la prévention et l'intervention en contexte de dépendances et la psychologie interculturelle et en contexte de diversité. Il est un adepte de l'approche systémique, de la psychologie positive et des interventions stratégiques axées sur les compétences et les solutions. Reconnu pour son dynamisme, ses présentations sont agrémentées d'exemples concrets, d'outils pratiques et d'une pointe d'humour.

Nombre d'heures

7 heures

Frais d'inscription

--

Clientèle visée

Cette formation s'adresse aux cadres, aux gestionnaires, et aux professionnel·les des organisations publiques ou des entreprises privées.

Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
formationcontinue@uqac.ca
formationcontinue.uqac.ca

NOTES

Attestation de participation : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

Outils complémentaires : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.