



Université du Québec à Chicoutimi PLAN DE FORMATION EN LIGNE



7,5 h



0,75

Unité d'éducation continue

Pour une meilleure gouvernance et culture éthique dans vos organisations

Description

Une gouvernance éthique se préoccupe des enjeux éthiques qui se posent au sein des organisations, tant dans le cadre de l'exécution de sa mission qu'à l'occasion de celle-ci. Il est possible, à partir de votre réalité, de vos contraintes, de vos besoins et de vos préoccupations d'intégrer une culture éthique dans votre organisation. L'agir éthique au quotidien concerne l'équipe de travail et l'entourage; le comportement journalier qui se rapporte aux décisions ordinaires, aux gestes communs aux attitudes et au questionnement incessant.

L'intégration d'une gouvernance éthique dans une organisation permet de réviser certaines pratiques présentant un risque d'incompatibilité avec les valeurs et la mission de l'organisation. Pour ce faire, il est nécessaire que les administrateurs et la direction se donnent les moyens pour gérer les risques dans leur organisation. Aussi, la gouvernance éthique ne se limite pas à favoriser l'exercice de « bons » comportements de la part des membres de l'organisation. Elle vise également la mise en place d'un maximum « d'espaces » où peut se déployer la compétence éthique de ses membres et de se préoccuper de leur « bien-être ». L'éthique est affaire de culture, des mécanismes de surveillance ne sauraient à eux seul assurer l'éthique d'une organisation.

Objectifs

Au terme de la formation, les participant-es seront en mesure de :

- à l'aide d'exemples concrets, permettre une réflexion sur la gouvernance éthique et la gestion des risques éthiques;
- discuter de la pertinence d'introduire ou de renforcer une approche de gouvernance éthique;
- identifier les principaux risques éthiques et leurs manifestations dans votre milieu de travail ;
- identifier des moyens pour gérer les risques éthiques;
- favoriser la mise en place et la mise en pratique de stratégies pour une gouvernance d'éthique;
- réfléchir aux répercussions de la détresse éthique et des enjeux éthiques qui en découlent au quotidien;
- identifier des leviers potentiels et des stratégies appropriées afin de mieux gérer la détresse éthique et ainsi améliorer l'efficacité des interventions.

Contenu

Séance 1 (2,5 h) | Une gouvernance éthique : comment? Pourquoi?

- Présentation et origine de la gouvernance éthique
- Discussion et clarification de la notion de gouvernance éthique

- Discussion concernant les obstacles et les conditions favorables à une gouvernance éthique
- Quelques notions pour une meilleure gestion des risques éthiques
- Discussion sur les moyens à mettre en place dans votre organisation pour favoriser une gouvernance éthique

Séance 2 (2,5 h) | Mode de gestion des risques éthiques

- Présentation sur rôle de la gouvernance éthique
- Présentation des concepts en lien avec les principaux enjeux et risques éthiques dans une organisation
- Atelier
- Définition et mode d'évaluation des risques éthiques
- Identifier des moyens pour gérer les risques éthiques
- Atelier

Séance 3 (2,5 h) | La détresse éthique dans nos organisations : mythe ou réalité?

- Définition de notions importantes : détresse éthique, ses synonymes et enjeux éthiques
- Réflexion en petit groupe afin d'identifier les enjeux éthiques vécus dans leur travail
- Retour sur la plénière
- Pause
- Présentation de certains leviers ou stratégies afin de mieux gérer la détresse éthique
- Discussion en petit groupe concernant les stratégies à mettre en place afin de retrouver un bien-être
- Retour plénière avec complément des informations
- Retour sur les apprentissages et évaluation de l'activité

Méthode pédagogique

La formation s'appuie sur un échange constructif avec les apprenant-es. Les moyens pédagogiques utilisés sont des exposés interactifs, des mises en situation, des exercices de réflexion, de discussions en petite équipe, en plénière et des exposés magistraux.

Formatrice



Marie-André Tremblay, Ph. D.

Titulaire d'un Ph. D. en éthique, Marie-André Tremblay possède également une maîtrise en sciences infirmières ainsi qu'un certificat de deuxième cycle en bioéthique. Infirmière de profession, madame Tremblay est également chargée de cours à l'UQAC et professeure associée à l'Université de Sherbrooke, où elle est entre autres coresponsable du programme en éthique et habitudes de vie du programme en médecine. Elle agit sur plusieurs mandats en organisation à titre de conférencière et consultante.

Nombre d'heures

7,5 heures

Frais d'inscription

--

Clientèle visée

Cette formation s'adresse à toutes catégories d'intervenants qui travaillent dans le milieu de la santé et des services sociaux, en enseignement ou dans la communauté.

Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
formationcontinue@uqac.ca
formationcontinue.uqac.ca

NOTES

Attestation de participation : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

Outils complémentaires : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.