



Université du Québec à Chicoutimi PLAN DE FORMATION EN LIGNE



9 heures



0,9

Unité d'éducation continue

Gestion de la formation en milieu de travail

Description

Dans le contexte actuel de mouvement de main-d'œuvre, le développement des compétences des employés demeure un enjeu crucial pour atteindre et/ou maintenir la performance attendue dans nos organisations.

La gestion de la formation en milieu de travail devient donc un atout essentiel nécessitant des compétences spécifiques afin d'optimiser l'apprentissage des ressources humaines ainsi qu'à assurer un encadrement adéquat aux formateurs internes.

Cette formation vise à développer les compétences de base essentielles à toutes personnes qui agit à titre de responsable / conseiller formation afin qu'il puisse supporter efficacement son organisation.

Objectifs

Au terme de la formation, les participant-es seront en mesure de :

- Administrer la formation en tenant compte du contexte organisationnel;
- Agir à titre de conseiller pédagogique dans une approche par compétences;
- Gérer la sélection et le développement des formateurs internes.

Contenu

- Gestion de la formation
 - Analyse de besoins
 - Planification annuelle / budget
 - R&R des parties prenantes
- Identification et développement des compétences
 - Profils et matrices de compétences
 - Stratégies d'apprentissage
 - Évaluation
- Gestion des formateurs
 - R&R d'un formateur
 - Sélection des formateurs
 - Développement des formateurs

Nombre d'heures

9 heures

Frais d'inscription

--

Clientèle visée

Cette formation s'adresse à ceux et celles qui agissent à titre de responsable ou conseiller formation en milieu de travail.

Formatrice



Isabelle Tremblay, M. Sc., LSSBB

Isabelle Tremblay possède sa propre entreprise où elle œuvre principalement à titre de conseillère experte en amélioration de la performance. Titulaire d'une maîtrise en gestion des organisations de l'UQAC et certifiée Ceinture noire – Lean Six Sigma, elle possède plus d'une dizaine d'années d'expérience en formation continue. Elle cumule également 20 ans d'expérience au sein de la grande entreprise où elle a pu développer ses compétences dans des postes de professionnels et de gestion. Faisant partie des gens ayant un parcours plutôt atypique, elle a pu être exposée à plusieurs disciplines : administration, formation et développement des RH, gestion de changements, gestion d'opération, gestion d'entretien, gestion des actifs, gestion de projets et amélioration continue. Structurée et organisée, sa force réside dans sa capacité à supporter l'identification et la mise en place de nouvelles pratiques plus efficaces.

Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
formationcontinue@uqac.ca
formationcontinue.uqac.ca

NOTES

Attestation de participation : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

Outils complémentaires : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.