



# Université du Québec à Chicoutimi PLAN DE FORMATION EN LIGNE



7 h



0,7

Unité d'éducation continue

## Former les formateurs

### Description

Certains membres du personnel (cadres et techniques) sont amenés à donner de la formation au sein de l'organisation. Même si les gens possèdent les compétences techniques pour dispenser de la formation, il est parfois plus difficile pour certains de transmettre de façon efficace, leurs connaissances. Afin d'être plus efficient, le formateur a besoin de comprendre comment fonctionne le travailleur en situation d'apprentissage. Quels sont les aspects de la formation qui permettent aux gens d'apprendre? Il a besoin également de comprendre l'acte d'enseigner et le rôle assumé par le formateur en entreprise. Dans ce contexte, la compréhension du fonctionnement des travailleurs en situation d'apprentissage devient un outil indispensable pour les formateurs en entreprise.

### Objectifs

Au terme de la formation, les participants seront en mesure :

- Comprendre les différentes formes d'apprentissage permettant ainsi de mieux transmettre les compétences
- Développer des méthodes pour mieux préparer les formations

### Contenu

- De faire à faire faire : une évidence pas si évidente. La description par les participants des principales difficultés à donner de la formation à leurs collègues de travail.
- Les habiletés de communication de l'instructeur : entre le contenu préparé, la relation pédagogique et la réalité terrain. Les trucs des « pros du terrain ».
- Les styles d'apprentissage du formateur et de l'apprenant : comprendre et s'adapter au mode d'apprentissage de l'autre.
- Comprendre et optimiser le concept du transfert des apprentissages en situation professionnelle.

### Nombre d'heures

7 à 14 h

### Frais d'inscription

--

### Clientèle visée

Cette formation s'adresse à des personnes appelées à donner de la formation.

## Formateur



### **Emmanuel Colomb, Ph. D.**

Professeur associé au Département des sciences humaines et membre du Laboratoire de recherche en intervention sur l'éthique professionnelle (LARIEP), chargé de cours au Département des sciences économiques et administratives depuis 2006 et à l'École nationale d'administration publique (ENAP) depuis 2020, Emmanuel intervient dans de nombreux mandats organisationnels pour la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi. Il donne des cours portant spécifiquement sur le leadership dans les groupes et les organisations, le changement organisationnel et la mobilisation des équipes de travail. Reconnu pour son dynamisme et ses approches pédagogiques novatrices intégrées à la pratique et à la culture des organisations, il relève de nombreux défis de formation et d'accompagnement que lui présente l'UQAC à travers tout le Québec.

### **Formation continue**

Université du Québec à Chicoutimi  
555, boulevard de l'Université  
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1  
418 545-5011, poste 1212  
formationcontinue@uqac.ca  
formationcontinue.uqac.ca

---

### **NOTES**

**Attestation de participation :** Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

**Outils complémentaires :** Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.