



Université du Québec à Chicoutimi  
**PLAN DE FORMATION  
EN LIGNE**



**3,5 h**



**0,35**

Unité d'éducation continue

# L'appréciation de la contribution

## Description

Toutes les organisations recherchent, à leur façon comment augmenter la performance de leurs contributeurs. Dans une société du travail où se juxtapose la notion de rendement et de satisfaction, il peut s'avérer ardu de trouver une méthode efficace afin de traiter de performance tout en maintenant un climat de collaboration sain.

## Objectifs

Au terme de la formation, les participant-es seront en mesure de :

- Comprendre l'importance d'apprécier la contribution des employés
- Structurer le processus d'appréciation de la contribution en fonction des attentes de la direction
- Être en mesure d'appliquer le processus d'une façon positive afin de solidifier les objectifs et les suivis nécessaires

## Contenu

- Réflexion sur les raisons de développer un processus d'appréciation de la contribution
- Que doit-on évaluer et pourquoi?
- Techniques de préparation, d'entretien et de rétroaction du processus d'appréciation de la contribution

## Nombre d'heures

3 heures

## Frais d'inscription

--

## Clientèle visée

La formation proposée s'adresse aux professionnels en situation de gestion.

## Formateur



### Olivier Gagnon, D. Sc.

Olivier Gagnon est professeur en gestion des ressources humaines à l'Université du Québec à Chicoutimi. Titulaire d'un doctorat de la Sorbonne Business School à Paris, il se spécialise dans la compréhension des phénomènes organisationnels tels que les restructurations, le développement des compétences et le changement organisationnel. Grâce à ses expériences comme gestionnaire des ressources humaines et de consultant en gestion du capital humain, il est fréquemment sollicité, tant par les organisations privées que publiques, afin de mettre en place des stratégies novatrices pour accroître la performance. Il collabore à plusieurs activités de recherche pour des fins de publication dans différentes revues scientifiques, colloques internationaux et ouvrages de gestion.

Formateur reconnu, il intervient sur de multiples sujets concernant la gestion des ressources humaines et l'évolution du statut de l'humain au travail.

## Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi  
555, boulevard de l'Université  
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1  
418 545-5011, poste 1212  
formationcontinue@uqac.ca  
formationcontinue.uqac.ca

---

## NOTES

**Attestation de participation :** Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

**Outils complémentaires :** Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.