



Université du Québec à Chicoutimi
**PLAN DE FORMATION
EN LIGNE**



6 heures



0,6

Unité d'éducation continue

GRH : Mon pouvoir comme gestionnaire

Une exploration à travers les yeux de ceux qui la vivent!

Description

Peu importe l'époque, la gestion des ressources humaines demeure un défi important pour la majorité des gestionnaires, d'autant plus dans un contexte où la main-d'œuvre se fait rare!

Il est souvent question de salaire et de marque employeur pour attirer de nouveaux employés, mais qu'en est-il de la suite, des éléments à tenir en compte pour les garder en poste?

Cette formation se veut une invitation à explorer, à travers le regard des employés, différents aspects de la gestion des ressources humaines qui ont un impact sur leur sentiment d'appartenance et d'engagement.

À travers différentes thématiques, cette exploration se veut aussi une prise de conscience du pouvoir individuel que nous avons à titre de gestionnaire pour améliorer notre gestion des humains au quotidien.

Objectifs

Au terme de la formation, les participant-es seront en mesure de :

- Prendre conscience de leur propre pouvoir face à différents aspects de la gestion des ressources humaines;
- Simplifier divers concepts associés à la gestion des ressources humaines;
- Identifier des moyens concrets d'améliorer la gestion des employés.

Contenu

- Motivation et satisfaction au travail – Qu'est-ce que c'est?
- Gestion des compétences – Besoin, formation et plan de développement
- Gestion de la performance individuelle
- Gestion de changement

Nombre d'heures

6 heures

Frais d'inscription

Clientèle visée

Cette formation s'adresse à toutes les personnes qui gèrent des employés et qui évoluent dans une PME qui n'a pas de professionnel·les RH au sein de son équipe.

Formatrice



Isabelle Tremblay, M. Sc., LSSBB

Isabelle Tremblay possède sa propre entreprise où elle œuvre principalement à titre de conseillère experte en amélioration de la performance. Titulaire d'une maîtrise en gestion des organisations de l'UQAC et certifiée Ceinture noire – Lean Six Sigma, elle possède plus d'une dizaine d'années d'expérience en formation continue. Elle cumule également 20 ans d'expérience au sein de la grande entreprise où elle a pu développer ses compétences dans des postes de professionnels et de gestion. Faisant partie des gens ayant un parcours plutôt atypique, elle a pu être exposée à plusieurs disciplines : administration, formation et développement des RH, gestion de changements, gestion d'opération, gestion d'entretien, gestion des actifs, gestion de projets et amélioration continue. Structurée et organisée, sa force réside dans sa capacité à supporter l'identification et la mise en place de nouvelles pratiques plus efficaces.

Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
formationcontinue@uqac.ca
formationcontinue.uqac.ca

NOTES

Attestation de participation : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

Outils complémentaires : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.