Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi

PLAN DE FORMATION

EN LIGNE

7 heures

UEC 0,7 Unité d'éducation continue

# Gestionnaire influent et leader inspirant

## Description

Le rôle de gestionnaire constitue un réel défi au quotidien. Comment tirer son épingle du jeu dans des situations difficiles et continuer de briller auprès de son équipe en maintenant l'engagement et le niveau de mobilisation de ses troupes? Cette formation vous donnera des outils pour mieux influencer afin d'obtenir les comportements souhaités et le rendement attendu. Vous pourrez identifier les leviers vous permettant de mieux intervenir auprès du personnel et augmenter votre potentiel d'influence, tout en préservant le lien de confiance.

## Objectifs

Au terme de cette formation, le participant sera en mesure d'identifier les bases du processus d'influence et de s'approprier des outils pour développer des compétences relationnelles en gestion.

## Contenu

- Reconnaitre ses sources de pouvoir et découvrir des stratégies d'influence
- Exercer un *leadership* crédible et gérer les résistances
- Développer l'art d'adresser un *feedback* critique et recadrer un comportement inadéquat
- Savoir responsabiliser ses employés en identifiant les aptitudes de chacun

La formation est offerte dans une formule participative comportant des présentations magistrales, des exercices de réflexion individuelle ainsi que des échanges et discussions.

## Nombre d'heures

7 heures | 2 blocs de 3,5 heures

## Frais d'inscription

430 $ plus les taxes applicables

## Clientèle visée

Cette formation s'adresse aux cadres, gestionnaires et professionnels en situation de gestion.

UQAC

## Formateur

**Dominic Paul-Hus, M. Ps.**

Dominic Paul-Hus est titulaire d'une maitrise en psychologie des relations humaines et spécialisé en développement organisationnel de l'Université de Sherbrooke. Pendant sa formation, il s'est notamment intéressé à la dynamique de pouvoir dans les groupes et aux stratégies d'influence exercées dans les organisations. Depuis plus de 18 ans, il a œuvré dans plusieurs mandats d'intervention auprès d'organisations de la fonction publique, parapubliques et de PME privées. Ayant développé des contenus sur mesure, il exerce également ses compétences de formateur sur des thèmes variés liés aux ressources humaines et à la gestion de personnel, tels que la gestion des talents au travail, les comportements manipulateurs, la communication et la créativité. Outre la formation en entreprise, il intervient en mobilisation et en consolidation d'équipes de travail, en évaluation psychométrique de même que dans des mandats de diagnostics organisationnels.


**Formation continue**
Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec)  G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
formationcontinue@uqac.ca
formationcontinue.uqac.ca


**NOTES**

**Attestation de participation :** Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

**Outils complémentaires :** Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.