



Université du Québec à Chicoutimi
**PLAN DE FORMATION
EN LIGNE**



7,5 heures



0,75

Unité d'éducation continue

L'humain dans les changements organisationnels : une vision de l'apprentissage

Description

Les changements dans les organisations sont souvent vus comme des étapes indispensables et parfois très douloureuses de la vie des organisations, notamment en période de crise. Penser le changement en termes d'apprentissages construits avec leurs équipes permet aux gestionnaires d'avoir une vision totalement différente du changement, plus positive, plus agréable, mieux intégrée à leur vie et à celle de l'organisation.

Objectifs

Au terme de la formation, les participants seront en mesure :

- De comprendre les différences entre un changement prescrit et un apprentissage voulu et intégré;
- D'appliquer à leur propre mode de fonctionnement des attitudes et des outils favorisant la notion d'apprentissage dans une équipe de travail.

Contenu

- Les visions du changement et de l'apprentissage
- Les trois fonctions du gestionnaire face à l'apprentissage
- Une approche de son autorité et de son leadership en lien avec l'apprentissage
- Le vocabulaire nécessaire pour un passage de la notion de changement à celle d'apprentissage
- Comprendre les processus d'apprentissage et les maîtriser
- Devenir un « gestionnaire de l'apprentissage »

Nombre d'heures

7,5 heures

Frais d'inscription

450 \$ plus les taxes applicables

Clientèle visée

Cette formation s'adresse à des dirigeants, gestionnaires et superviseurs d'équipes de travail.

Formateur



Emmanuel Colomb, Ph. D.

Professeur associé au Département des sciences humaines et membre du Laboratoire de recherche en intervention sur l'éthique professionnelle (LARIEP), chargé de cours au Département des sciences économiques et administratives depuis 2006 et à l'École nationale d'administration publique (ENAP) depuis 2020, Emmanuel intervient dans de nombreux mandats organisationnels pour la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi. Il donne des cours portant spécifiquement sur le leadership dans les groupes et les organisations, le changement organisationnel et la mobilisation des équipes de travail. Reconnu pour son dynamisme et ses approches pédagogiques novatrices intégrées à la pratique et à la culture des organisations, il relève de nombreux défis de formation et d'accompagnement que lui présente l'UQAC à travers tout le Québec.

Formation continue

Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
418 545-5011, poste 1212
formationcontinue@uqac.ca
formationcontinue.uqac.ca

NOTES

Attestation de participation : Pour chaque formation suivie, une attestation correspondant au nombre d'heures de participation sera émise par la Formation continue de l'Université du Québec à Chicoutimi à chacun des apprenants. Une (1) unité d'éducation continue (UEC) est attribuée pour dix (10) heures de participation à une activité d'éducation continue. Un seuil minimal de 80 % du nombre d'heures de participation par activité concernée doit être suivi pour recevoir une attestation de participation.

Outils complémentaires : Des mesures de suivi de la progression de l'équipe d'implantation sont également disponibles pour les dirigeants qui le souhaitent. Possibilité d'accompagnement supplémentaire d'un conseiller virtuel ou sur place. Un soutien technique est disponible pour le dépannage en ligne et pour répondre à toutes vos questions d'ordre technique.